

Référent Santé et Sécurité au Travail

0 jour 10 heures

Programme de formation

Public visé

Toute personne souhaitant développer ses compétences et acquérir des notions de Référent Santé et Sécurité au Travail.

Pré-requis

Une première expérience d'entreprise, suffisante pour avoir des notions de santé sécurité au travail.
Un ordinateur avec connexion WIFI.

Objectifs pédagogiques

Objectifs pédagogiques :

- Prendre connaissance des notions générales de santé et sécurité au travail afin d'en percevoir l'application en contexte entreprise
- Mesurer le périmètre réglementaire et l'impact de la responsabilité pénale du dirigeant
- Évaluer les risques professionnels, identifier les facteurs de pénibilité et définir les situations dangereuses dans le contexte professionnel
- Mettre en œuvre une méthode de résolution de problèmes et se projeter dans une réflexion de Qualité de Vie au Travail

Description / Contenu



- Prix public : 390 TTC pour 10h de formation
- Nova formation vous accompagne également pour trouver toutes les solutions de financement hors CPF
- Formation à distance

Le Référent Santé et Sécurité au Travail joue un rôle primordial dans la démarche santé et sécurité de l'entreprise. Depuis le 31 mars 2022, la formation du Référent Santé et Sécurité au Travail est obligatoire. C'est pourquoi nous vous proposons de suivre notre formation Référent Santé et Sécurité au Travail afin de gérer les activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise. Formation à distance à entrées permanentes.

Introduction et rappel du contexte de la loi :

- Le fonctionnement d'une entreprise
- Les différents types de structure

Veille réglementaire :

- Pyramide des textes réglementaires / Outils et sites de veille
- Principe d'agrégation des données / Suivi de la conformité réglementaire

Responsabilité pénale du Dirigeant :

- Distinction entre la responsabilité civile et la responsabilité pénale
- Les codes et textes de lois qui régissent le droit pénal

Définitions des notions de contravention, d'infraction de délit et de crime

- Typologies des principales infractions pénales et leurs peines : abus de confiance, escroquerie, recel, faux, corruption...

Réglementation sécurité :

- Enjeux de la prévention sécurité / Histoire de la réglementation sécurité
- Les différents acteurs internes et externes de la prévention sécurité
- Les actions de base de la réglementation sécurité (accueil sécurité, gestion des sous-traitants, gestion des EPI...)

Prévention des risques :

- L'analyse des risques qualité : méthodes 5M, Ishikawa et AMDEC
- L'analyse des risques sécurité : Document Unique (DUERP), identification des risques sécurité
- L'analyse des risques environnementaux : dangerosité environnementale, aspects environnementaux

Focus sur l'évaluation des risques en sécurité :

- La démarche de prévention des risques en entreprise : les étapes de la démarche, la méthode d'évaluation des risques, calculs de criticité, réglementation liée au Document Unique (DUERP)
- Les éléments constitutifs du DUERP : présentation, tableau d'évaluation, plan d'action
- L'étude de pénibilité au travail en complément de l'évaluation des risques : aspect réglementaire, les conséquences, méthodologie

Situations dangereuses :

- Différence entre l'urgence et la crise / Gestion de l'accident
- Calculs de taux de fréquence et taux de gravité
- Organisation d'un exercice d'évacuation

Résolution de problèmes :

- Outils d'analyse des causes (5P, 5M, Ishikawa, Pareto, arbre des causes...)
- Outils d'aide à la décision (Brainstorming, matrice multicritères, matrice de compatibilité...)
- Mise en place d'actions correctives

Qualité de vie au travail :

- Notions et définitions
- Méthode de mise en place d'un suivi QVT
- Bonnes pratiques

Modalités pédagogiques



La progression pédagogique s'appuie sur :

- L'apprentissage à distance à travers une solution en ligne dédiée (E-Learning) : MOODLE

Moyens et supports pédagogiques

La progression pédagogique s'appuie sur :

- L'apprentissage à distance à travers une solution en ligne dédiée (E-Learning) : MOODLE

Moyens d'encadrement techniques mis à disposition de l'apprenant

- Le chargé de formation digitale reste en support technique permanent des apprenants durant la formation.
- Le responsable de la formation est en charge du suivi administratif et technique de la formation. Un mail transmis avant l'entrée en formation regroupe l'ensemble des modalités d'échanges entre l'organisme de formation et le participant. Ce document comprend les points clés essentiels au bon déroulé de la formation (réfèrent pédagogique, support technique, modalité d'accès la plateforme et aux ressources pédagogiques...)

Moyens techniques :

- Cours en ligne depuis le LMS MOODLE
- Quizz d'évaluation

Modalités d'évaluation et de suivi

Modalités de suivi et d'évaluation spécifiques aux séquences de formation en ligne :

Les évaluations de connaissances en ligne se feront de manière automatisée, via un système de contrôle de connaissances intégré à la plateforme informatique et permettant à chacun de franchir les étapes de formation. Le chargé de formation digitale procède au suivi de l'ensemble de la formation en ligne (hotline, suivi de progression, mise en relation avec l'équipe pédagogique...)

Moyens d'encadrement pédagogiques mis à disposition de l'apprenant :

Un réfèrent pédagogique sera mis à disposition de l'apprenant. Pour la partie en ligne, il pourra être joint par le biais de service assistance et par les messages privés de la plateforme informatique.