

Formation RSE Compétences

0 jour 21 heures

Programme de formation

Public visé

Public et prérequis de la formation RSE

- Salarié, demandeur d'emploi, public en reconversion, désirant développer ou compléter ses champs de compétences en Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Pré-requis

- Maîtrise de la bureautique et de l'outil informatique

Objectifs pédagogiques

Les objectifs de cette formation "RSE COMPETENCES" sont les suivants :

- Travailler en mode projet
- Réaliser un diagnostic RSE interne en collaboration avec les pilotes de processus
- Connaître et mettre en place des outils pour favoriser la prise en compte des impacts environnementaux, sociaux et éthiques de l'activité de l'entreprise dans le respect des exigences réglementaires
- Maîtriser les outils d'autodiagnostic social et les préconisations de l'ANACT
- Participer à la mise en place de la QVT
- Savoir animer et développer un plan d'action auprès de toutes les équipes
- Déceler les points forts et points faibles d'une entreprise en matière de RSE de manière structurée et méthodique.
- Orienter les choix de l'entreprise vers une organisation plus vertueuse.
- Maintenir un relationnel de qualité avec son environnement extérieur.
- Anticiper sur l'avenir et se démarquer de la concurrence.

Description / Contenu



⇒ 21 heures de formation asynchrone en autonomie

⇒ Formation en entrée et sortie permanente

⇒ Prix public : 650€ TTC pour 21h de formation

⇒ Validation : Attestation de fin de formation

Programme formation R.S.E COMPETENCES

(Anticiper et répondre aux évolutions sociétales et environnementales 21h)

1. ISO 26 000

- Les bases du Développement Durable

- Le concept de RSE
- Historique de la RSE
- La norme ISO 26 000
- Les 7 questions centrales
- Les 7 principes de gouvernance
- Les étapes de la mise en place RSE

2. Applications RSE

- Les objectifs de la démarche RSE
- Le comité RSE
- Le diagnostic RSE
- Les Parties Prenantes
- Les engagements RSE
- Plan d'action et indicateurs RSE
- Listes des principales actions RSE
- Formation et communication RSE
- Le rapport RSE

3. QVT

- Définition de la QVT
- Etat des lieux de la QVT en France
- Le stress au travail (Risques Psycho -Sociaux)
- La réglementation QVT
- La norme BNQ
- La démarche QVT

4. Eco-achats responsables

- Contexte actuel
- Eco produits et Eco services
- Les achats responsables
- La norme ISO 20 400
- Cycle de vie d'un produit
- Etiquetage et marquage
- Mise en place des achats responsables

5. Gestion des déchets

- Typologie des déchets
- Codification des déchets
- Réglementation déchets
- Gestion des déchets en entreprise
- Valorisation des déchets

6. ISO 50001

- Management de l'énergie : la norme ISO 50 001
- Contexte et historique de la norme
- Définition et enjeux de l'ISO 50 001
- La démarche Pro-SM En
- Exigences de la norme et outils utilisés
- Bonnes pratiques

7. Le bilan carbone

- Comprendre l'impact du carbone et des gaz à effet de serre
- Historique du bilan carbone
- Réglementation carbone
- Méthode du bilan carbone
- Les aides à la décarbonation

Modalités pédagogiques



Formation 100 % à distance

La progression pédagogique s'appuie sur :

- L'apprentissage à distance à travers une solution en ligne dédiée (E-Learning) : DOKEOS

Moyens et supports pédagogiques

Modalités de suivi et d'évaluation spécifiques aux séquences de formation en ligne

- Les évaluations de connaissances en ligne se feront de manière automatisée, via un système de contrôle de connaissances intégré à la plateforme informatique et permettant à chacun de franchir les étapes de formation. Le chargé de formation digitale procède au suivi de l'ensemble de la formation en ligne (hotline, suivi de progression, mise en relation avec l'équipe pédagogique...)

Moyens d'encadrement techniques mis à disposition de l'apprenant

- Le chargé de formation digitale reste en support technique permanent des apprenants durant la formation.
- Le responsable de la formation est en charge du suivi administratif et technique de la formation. Un guide transmis avant l'entrée en formation regroupe l'ensemble des modalités d'échanges entre l'organisme de formation et le participant. Ce document comprend les points clés essentiels au bon déroulé de la formation (réfèrent pédagogique, support technique, modalité d'accès à la plateforme et aux ressources pédagogiques...)

Modalités d'évaluation et de suivi

- Quizz et exercices auto-corrigés